

Основные статьи трудового кодекса, регулирующие труд молодёжи

Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

С 1 февраля 2002 года в связи с принятием нового Трудового кодекса РФ для лиц, которые могут заключать трудовой договор с работодателем, законодатель устанавливает общий возрастной ценз - 16 лет.

В случаях получения основного общего образования, либо прекращения обучения, в соответствии с федеральным законом об общеобразовательном учреждении трудовой договор может быть заключен с 15-летнего возраста. Кроме того, с согласия одного из родителей, а при их отсутствии - опекуна, попечителя и органа опеки и попечительства, трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет. Такой договор учащийся может заключить на свободное от учебы время для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения. В этом случае работодатель вправе потребовать от лица, которого принимает на работу, справку из образовательного учреждения о режиме его обучения.

Необходимо знать, что нельзя принимать несовершеннолетнего на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные, в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями и т.д.

Статья 69. Медицинское освидетельствование при заключении трудового договора

Статья предусматривает обязательное предварительное медицинское освидетельствование при заключении трудового договора с лицами моложе 18 лет. Такое освидетельствование осуществляется за счет средств работодателя. Несовершеннолетние работники до 18 лет, кроме предварительного, должны проходить ежегодный медицинский осмотр.

Статья 70. Испытание при приеме на работу

Испытание при приеме на работу относится к дополнительным (факультативным) условиям трудового договора. Оно может иметь место лишь по соглашению сторон. Если стороны в конкретном трудовом договоре оговорили испытание, то оно автоматически становится обязательным условием.

Испытание устанавливается независимо от квалификации и опыта принимаемого работника. Оно определяет пригодность работника к данной работе.

На работников в период испытания в полном объеме распространяется законодательство о труде.

В случаях, если условие об испытании не было указано в тексте трудового договора, работник считается принятым без испытания.

В статье перечислен круг лиц, которым не может быть установлено

испытание при приеме на работу. К ним относятся: несовершеннолетние до 18 лет; молодые рабочие, поступающие на работу после окончания профессионально-технических учебных заведений; молодые специалисты по окончании высших и средних специальных учебных заведений; при приеме на работу в другую местность и при переводе на работу в другую организацию; беременные женщины; лица, избранные (выбранные) на выборную должность.

Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Законодатель устанавливает сокращенную рабочую неделю для лиц в возрасте до 16 лет, не обучающихся в образовательных учреждениях - не более 34 и 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет, не обучающихся в образовательных учреждениях, а также работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в порядке, установленном Правительством РФ, не более 36 часов в неделю.

Лицам, обучающимся в общеобразовательных и образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования и работающим в течение учебного года в свободное от учебы время, устанавливается сокращенное рабочее время продолжительностью: в возрасте от 16 до 18 лет - не более 18 часов в неделю; в возрасте от 14 до 16 лет - не более 12 часов в неделю.

Продолжительность рабочей недели учащихся в возрасте от 14 до 18 лет, работающих в период каникул, не может превышать:

с 16 до 18 лет - 36 часов в неделю;

с 14 до 15 лет - 24 часов в неделю.

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Для лиц, имеющих право на сокращенный рабочий день, законодатель устанавливает гарантии по предельной продолжительности рабочего дня, имея в виду, что если работодатель применяет недельный или суммированный учеты

рабочего времени, то все равно продолжительность рабочего дня таких работников не может превысить:

для лиц в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов в день (не более 24 часов в неделю);

Статья 96. Работа в ночное время

На территории Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов. Все работы, производимые в указанный отрезок времени, считаются ночными.

Ночное рабочее время не сокращается, если работник был принят для выполнения работы только в ночное время. Данное правило, распространяется и на случаи, если на ночное время приходится только часть смены

Статья 99. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа)

При поденном учете рабочего времени работа сверх установленной продолжительности рабочего дня считается сверхурочной.

При суммированном учете сверхурочной будет считаться работа сверх установленной продолжительности рабочей смены.

Не признается сверхурочной работа сверх установленной продолжительности рабочего дня при отработке нормы часов при гибком графике работы. Не является сверхурочной работа, при которой фактическая продолжительность ежедневной работы в отдельные дни может не совпадать с продолжительностью смены по графику. Работа сверх обусловленной продолжительности рабочего дня работников с ненормированным рабочим днем, если она компенсируется дополнительным отпуском больше 28 календарных дней, не считается сверхурочной