

Как войти в коллектив

Знакомство с новым **коллективом** – всегда стрессовая ситуация. Вы предчувствуете, что в первое время станете предметом пристального внимания, как со стороны руководства, так и со стороны коллег. Этот интерес естественен, поэтому вам необходимо как можно скорее стать для них «своим», чтобы начать работать в обычном, штатном режиме.

Инструкция

- Скорее всего, вас представит новому коллективу руководитель или сотрудник отдела кадров. Но даже если вам придется сделать это самостоятельно, не тушуйтесь – назовите свою фамилию, имя и отчество, должность, которую вы отныне будете занимать. Лучше в краткой форме дать о себе необходимую информацию, которая, наверняка, будет интересна коллегам: полученное вами образование, опыт работы, семейное положение, быть может - количество детей. Этого вполне достаточно – вы продемонстрируете открытость и расположите к себе коллектив.
- Не переживайте, если не сразу запомните, как кого зовут – это вполне простительно. Сразу уточните, к кому из сотрудников вашего подразделения вы можете обратиться за помощью и консультацией по организационным вопросам, которые неизбежно будут возникать в первое время.
- Ознакомьтесь с теми гласными или негласными правилами, по которым живет коллектив. О них вам могут рассказать сотрудники отдела кадров или коллеги, попросите их сделать это. Но и сами внимательно наблюдайте, каким образом складываются

взаимоотношения в новом для вас коллективе: кто является негласным лидером, кто настроен к вам более доброжелательно и может помочь в скорейшей адаптации.

- Будьте ровны и доброжелательны со всеми, ни в коем случае не вступайте ни в какие коалиции и не принимайте участие в обсуждении кого-то. Пресекайте попытки узнать о вашей личной жизни и сами не рассказывайте всю свою подноготную. Соблюдайте свое личное пространство и не покушайтесь на чужое. Не следует демонстрировать свою эрудицию, где вас об этом не просят, и первое время больше слушать, чем говорить.
- Не старайтесь понравиться всем сразу и помните, что ваша главная задача – не завязать со всеми приятельские отношения, а быстро вникнуть в работу и начать ее выполнять в полном объеме. Если вам удастся сразу зарекомендовать себя хорошим работником, толковым и грамотным специалистом, понравиться руководству, то вы быстро станете своим человеком в новом коллективе.